

Изменения к коллективному договору

**между работодателем и трудовым коллективом
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Самарской области
«Самарский социально-педагогический колледж»
на период с 1 июля 2015 г. по 30 июня 2018 г.**

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
в департаменте трудовых отношений
министерства труда, занятости и миграционной
политики Самарской области

19 10 15. Регистрационный № 339/1
г. Самара, ул. Фрунзе, 69 тел. (846) 333-03-04

Подпись: *Мещу Мещуракова*

Изменения в Коллективный договор между работодателем и трудовым коллективом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Самарский социально-педагогический колледж» на период с 1 июля 2015 г. по 30 июня 2018 г.

1. Пункт 2.1.10 раздела 2.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 и пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации)».

2. Пункт 2.1.12 раздела 2.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с Директором Колледжа осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации».

3. Пункт 2.2.6 раздела 2.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час».

4. Пункт 5.9 раздела 5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником».

5. Пункт 5.14 раздела 5 Коллективного договора исключить.

6. Пункт 8.5 раздела 8 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Профсоюзы должны осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда. В этих целях профсоюз имеет право беспрепятственно посещать

рабочие места, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, защищать права работников по вопросам условий труда».

От работодателя:

Директор ГБПОУ «Самарский
социально-педагогический
колледж»

В.Б.Черноиванов

"15"

2015 г.



От работников:

Председатель профкома ГБПОУ
«Самарский социально-
педагогический колледж»

Е.Д.Карпунина

2015 г.



«Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью _____ листа(ов)
_____ (подпись) _____ (ф.и.о.)
_____»

