


|  |   |                  |
|--|---|------------------|
| <br>САМАРСКИЙ<br>СОЦИАЛЬНО-<br>ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ<br>КОЛЛЕДЖ | государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»<br>(ГБПОУ «ССПК») |                  |
|  | П 11. – 2017  |                  |
| Редакция № 1   | Дата приказа об утверждении: 01.09.2017   | Страница 1 из 17 |

Рассмотрено  
на заседании Совета ГБПОУ «ССПК»  
протокол № 3 от 25 августа 2017 года

Утверждено  
приказом № 68 от 1 сентября 2017 года



Директор ГБПОУ «ССПК»  
Черноиванов В.Б.

## ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА, С РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ  
ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ САМАРСКОЙ  
ОБЛАСТИ «САМАРСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

П.11 - 2017

|              |   |                  |
|--------------|---|------------------|
|              | государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»<br>(ГБПОУ «ССПК») |                  |
|              | П 11. – 2017  |                  |
| Редакция № 1 | Дата приказа об утверждении: 01.09.2017   | Страница 2 из 17 |

## I. Общие положения

1. Настоящее положение о системе управления охраной труда (далее - СУОТ), разработано в целях соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики образовательной деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства и содержит типовую структуру и основные ПОЛОЖЕНИЯ о СУОТ.

В соответствии со статьей 211 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 №438н, государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

2. СУОТ представляет собой единство:

а) организационных структур управления **ГБПОУ «ССПК»**, в дальнейшем именуемое **«РАБОТОДАТЕЛЬ»** с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая организацию работ по охране труда;

в) устанавливающей (локальные нормативные акты РАБОТОДАТЕЛЯ и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

3. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях **ГБПОУ «ССПК»**.

4. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в **ГБПОУ «ССПК»**, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях РАБОТОДАТЕЛЯ.

5. В положение о СУОТ включаются следующие разделы (подразделы):

а) политика РАБОТОДАТЕЛЯ в области охраны труда;

б) цели РАБОТОДАТЕЛЯ в области охраны труда;

в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами РАБОТОДАТЕЛЯ);

г) процедуры, направленные на достижение целей РАБОТОДАТЕЛЯ в области охраны труда (далее - процедуры), включая:

процедуру подготовки работников по охране труда;

процедуру организации и проведения оценки условий труда;

процедуру управления профессиональными рисками;



|              |  |                  |
|--------------|--|------------------|
|              | <b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br/>Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»<br/>(ГБПОУ «ССПК»)</b> |                  |
|              | П 11. – 2017   |                  |
| Редакция № 1 | Дата приказа об утверждении: 01.09.2017  | Страница 3 из 17 |

процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;

процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;

процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ;

д) контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;

ж) управление документами СУОТ.

## **II. Политика РАБОТОДАТЕЛЯ в области охраны труда**

6. Политика РАБОТОДАТЕЛЯ в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией РАБОТОДАТЕЛЯ о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

7. Политика по охране труда обеспечивает:

а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;


д) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

е) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

ж) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики образовательной деятельности, а именно, обязанности кураторов учебных групп, руководителей производственных практик, руководителей учебных аудиторных и полевых практик.

8. В Политике по охране труда отражаются:



|  |   |                  |
|--|---|------------------|
|  | государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»<br>(ГБПОУ «ССПК») |                  |
|  | П 11. – 2017  |                  |
| Редакция № 1   | Дата приказа об утверждении: 01.09.2017   | Страница 4 из 17 |

а) положения о соответствии условий труда на рабочих местах РАБОТОДАТЕЛЯ требованиям охраны труда;

б) обязательства РАБОТОДАТЕЛЯ по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;

в) положения об учете специфики образовательной деятельности РАБОТОДАТЕЛЯ и вида (видов) осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;

9. При определении Политики по охране труда РАБОТОДАТЕЛЬ обеспечивает совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда у РАБОТОДАТЕЛЯ и обсуждение Политики по охране труда.

10. Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам, работающим у РАБОТОДАТЕЛЯ, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях РАБОТОДАТЕЛЯ.

### **III. Цели РАБОТОДАТЕЛЯ в области охраны труда**

11. Основные цели РАБОТОДАТЕЛЯ в области охраны труда (далее - цели) содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации работодателем процедур, предусмотренных разделом V настоящего ПОЛОЖЕНИЯ.

12. Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

### **IV. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами ГБПОУ «ССПК»)**

13. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами РАБОТОДАТЕЛЯ осуществляется РАБОТОДАТЕЛЕМ с использованием уровней управления.

14. Организация работ по охране труда возлагается на руководителей структурных подразделений и иных структурных единиц РАБОТОДАТЕЛЯ, штатных специалистов по охране труда,

15. В качестве уровней управления могут рассматриваться:

а) уровень структурного подразделения;

б) уровень РАБОТОДАТЕЛЯ в целом.

16. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц РАБОТОДАТЕЛЯ устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

17. На уровне управления, указанном в подпункте а, б, в" пункта 18 настоящего ПОЛОЖЕНИЯ, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:



|              |   |                  |
|--------------|---|------------------|
|              | государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»<br>(ГБПОУ «ССПК») |                  |
|              | П 11. – 2017  |                  |
| Редакция № 1 | Дата приказа об утверждении: 01.09.2017   | Страница 5 из 17 |

а) руководителей структурных подразделений;

б) заместителя директора, ответственного за организацию работ по охране труда.

18. На каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда штатных специалистов по охране труда.

19. Управление охраной труда должно осуществляться при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

20. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в пункте 21 настоящего раздела.

21. В качестве обязанностей в сфере охраны труда устанавливаются следующие:

**а) РАБОТОДАТЕЛЬ самостоятельно<1>:**

-----

**<1> В соответствии с требованиями статей 15, 76, 212, 213, 217, 218, 221 - 223, 225 - 229.2, 370 Трудового кодекса Российской Федерации.**

гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;

обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;

организовывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования;

принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

обеспечивает создание и функционирование СУОТ;

руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и службой (специалистом) охраны труда;

определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и службы (специалиста) охраны труда за деятельность в области охраны труда;

обеспечивает комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;

организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);



|              |   |                  |
|--------------|---|------------------|
|              | государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»<br>(ГБПОУ «ССПК») |                  |
|              | П 11. – 2017  |                  |
| Редакция № 1 | Дата приказа об утверждении: 01.09.2017   | Страница 6 из 17 |

обеспечивает соблюдение установленного порядка<1> обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

-----  
 <1> Утвержден постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 февраля 2003 г., регистрационный N 4209).

допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;

организует проведение специальной оценки условий труда;

организует управление профессиональными рисками;

организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;

содействует работе уполномоченных работниками представительных органов;

осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

**б) РАБОТОДАТЕЛЬ** через своих заместителей, руководителей структурных подразделений<1>:



|              |   |                  |
|--------------|---|------------------|
|              | государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»<br>(ГБПОУ «ССПК») |                  |
|              | П 11. – 2017  |                  |
| Редакция № 1 | Дата приказа об утверждении: 01.09.2017   | Страница 7 из 17 |

-----

**<1> В соответствии с требованиями статей 212 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации.**

приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие у РАБОТОДАТЕЛЯ, для ознакомления с ними работников и иных лиц;

**в) работник<1>:**

-----

**<1> В соответствии с требованиями статей 21 и 214 Трудового кодекса Российской Федерации.**

обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;

проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению РАБОТОДАТЕЛЯ;

проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;

содержит в чистоте свое рабочее место;

перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;

следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;

о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

|              |   |                  |
|--------------|---|------------------|
|              | государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»<br>(ГБПОУ «ССПК») |                  |
|              | П 11. – 2017  |                  |
| Редакция № 1 | Дата приказа об утверждении: 01.09.2017   | Страница 8 из 17 |

при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;  
 принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;  
**г) служба (специалист) охраны труда**<1>:

<1> В соответствии с требованиями статей 212 и 217 Трудового кодекса Российской Федерации.

обеспечивает функционирование СУОТ;

осуществляет руководство организационной работой по охране труда у РАБОТОДАТЕЛЯ, координирует работу структурных подразделений РАБОТОДАТЕЛЯ;

осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

контролирует соблюдение требований охраны труда у РАБОТОДАТЕЛЯ, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;

организует разработку структурными подразделениями РАБОТОДАТЕЛЯ мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;

осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;

контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;

рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;


участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

участвует в управлении профессиональными рисками;

организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях РАБОТОДАТЕЛЯ;

контролирует своевременное проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;



|  |   |                         |
|--|---|-------------------------|
|  | <p style="text-align: center;"><b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br/>Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»<br/>(ГБПОУ «ССПК»)</b></p> <p style="text-align: center;">П 11. – 2017</p> |                         |
| <p>Редакция № 1</p>  | <p>Дата приказа об утверждении: 01.09.2017</p>  | <p>Страница 9 из 17</p> |

дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;

участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

**д) руководитель структурного подразделения РАБОТОДАТЕЛЯ<1>:**

-----

**<1> В соответствии с требованиями статей 212, 213, 218, 221 - 223, 225, 227 - 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации.**

обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении РАБОТОДАТЕЛЯ;

обеспечивает функционирование СУОТ;

несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;

содействует работе, уполномоченных работниками представительных органов;

обеспечивает своевременное проведение за счет средств РАБОТОДАТЕЛЯ обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников структурного подразделения (при необходимости);

обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

организует проведение подготовки по охране труда;

организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;


организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;

участвует в организации управления профессиональными рисками;

участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;



|  |   |                   |
|--|---|-------------------|
|  | государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»<br>(ГБПОУ «ССПК») |                   |
|  | П 11. – 2017  |                   |
| Редакция № 1   | Дата приказа об утверждении: 01.09.2017   | Страница 10 из 17 |

принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

своевременно информирует РАБОТОДАТЕЛЯ об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;

обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;

приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;

при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

## V. Процедуры, направленные на достижение целей РАБОТОДАТЕЛЯ в области охраны труда

22. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда РАБОТОДАТЕЛЬ, исходя из специфики образовательной деятельности, устанавливает (определяет):

а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;


в) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

г) работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях РАБОТОДАТЕЛЯ;

д) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

е) порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;



|  |   |                   |
|--|---|-------------------|
| <br>САМАРСКИЙ<br>СОЦИАЛЬНО-<br>ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ<br>КОЛЛЕДЖ | государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»<br>(ГБПОУ «ССПК») |                   |
|  | П 11. – 2017  |                   |
| Редакция № 1   | Дата приказа об утверждении: 01.09.2017   | Страница 11 из 17 |

23. С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда РАБОТОДАТЕЛЬ, исходя из специфики образовательной деятельности, устанавливает (определяет):

а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

б) особенности функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда при наличии у РАБОТОДАТЕЛЯ обособленных структурных подразделений;

в) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах РАБОТОДАТЕЛЯ в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

г) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности РАБОТОДАТЕЛЯ;

д) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

е) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

24. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками РАБОТОДАТЕЛЬ исходя из специфики образовательной деятельности устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

а) выявление опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

25. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением службы (специалиста) охраны труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

26. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, РАБОТОДАТЕЛЬ исходя из специфики образовательной деятельности рассматривает следующие:

**а) механические опасности:**

опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

опасность падения из-за большого перепада высот (на работах по ремонту и обслуживанию зданий);

опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, станков (в учебных мастерских);

|              |   |                   |
|--------------|---|-------------------|
|              | государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»<br>(ГБПОУ «ССПК») |                   |
|              | П 11. – 2017  |                   |
| Редакция № 1 | Дата приказа об утверждении: 01.09.2017   | Страница 12 из 17 |

опасность воздействия механического упругого элемента (в учебных мастерских);

опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении (в учебных мастерских);

опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей в учебных мастерских);

опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали (в учебных мастерских), падающими или выбрасываемыми предметами (текущий ремонт помещений), движущимися частями оборудования (в учебных мастерских), снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий колледжа (при скоплении наледи);

опасность травмирования при проведении спортивных учебных занятий (легкая атлетика, зимние виды спорта);

#### **б) электрические опасности:**

опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением (при выполнении электротехнических работ, работ по обслуживанию электроустановок и в учебных лабораториях);

опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

опасность поражения током при работе с неисправным электроинструментом;

#### **и) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:**

опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами (медицинские работники);

опасности из-за укуса переносчиков инфекций (при проведении полевых практических занятий);

#### **к) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:**

опасность психических нагрузок, стрессов;

опасность перенапряжения зрительного анализатора при работе на ПЭВМ (при превышении допустимой нагрузки (длительность непрерывной работы, работа за пределами установленного рабочего времени) по считыванию или вводу информации);

#### **р) опасности, связанные с воздействием животных:**

опасность укуса диким или бродячим животным (при проведении полевых практических занятий);

#### **с) опасности, связанные с воздействием насекомых:**

опасность укуса (при проведении полевых практических занятий);

27. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем с учетом характера образовательной деятельности.



|              |   |                   |
|--------------|---|-------------------|
|              | государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»<br>(ГБПОУ «ССПК») |                   |
|              | П 11. – 2017  |                   |
| Редакция № 1 | Дата приказа об утверждении: 01.09.2017   | Страница 13 из 17 |

28. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

в) использование средств индивидуальной защиты;

29. С целью организации процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников РАБОТОДАТЕЛЬ исходя из специфики образовательной деятельности устанавливает (определяет):

а) порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов <1>), так и на добровольной основе медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований (при необходимости) работников;

-----

<1>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"

б) перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

30. С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях РАБОТОДАТЕЛЬ исходя из специфики образовательной деятельности устанавливает (определяет) формы такого информирования и порядок их осуществления.

31. Указанное в пункте 30 настоящего **ПОЛОЖЕНИЯ** информирование осуществляется в форме:


а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

32. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников РАБОТОДАТЕЛЬ исходя из специфики образовательной деятельности определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

32. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:



|  |   |                   |
|--|---|-------------------|
|  | государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»<br>(ГБПОУ «ССПК») |                   |
|  | П 11. – 2017  |                   |
| Редакция № 1   | Дата приказа об утверждении: 01.09.2017   | Страница 14 из 17 |

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- в) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

33. С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами РАБОТОДАТЕЛЬ исходя из специфики образовательной деятельности устанавливает (определяет):

- а) порядок выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- б) порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;
- в) перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.


34. В целях выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодателем определяются наименование, реквизиты и содержание типовых норм выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств <1>, применение которых обязательно.

-----  
 <1> Согласно статье 221 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами.

35. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

36. С целью организации проведения подрядных работ РАБОТОДАТЕЛЬ исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны РАБОТОДАТЕЛЯ за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ.



|  |   |                   |
|--|---|-------------------|
|  | государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»<br>(ГБПОУ «ССПК») |                   |
|  | П 11. – 2017  |                   |
| Редакция № 1   | Дата приказа об утверждении: 01.09.2017   | Страница 15 из 17 |

37. При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований РАБОТОДАТЕЛЯ, включая требования охраны труда:

- а) оказание безопасных услуг;
- б) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у РАБОТОДАТЕЛЯ, имеющих опасностях;
- в) подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности РАБОТОДАТЕЛЯ;
- г) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований РАБОТОДАТЕЛЯ в области охраны труда.

## **VI. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур**

38. Основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым можно отнести:

- а) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований (при необходимости);
- в) учет и анализ аварий, несчастных случаев (при наличии), а также изменений требований охраны труда, **соглашений по охране труда, подлежащих выполнению;**
- г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

39. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

40. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможности ЧС и несчастных случаев, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.


## **VII. Управление документами СУОТ**

41. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются работодателем на всех уровнях управления. Работодателем также устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

49. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;



|  |  |                   |
|--|--|-------------------|
|  | <b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br/>Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»<br/>(ГБПОУ «ССПК»)</b> |                   |
|  | П 11. – 2017   |                   |
| Редакция № 1   | Дата приказа об утверждении: 01.09.2017  | Страница 16 из 17 |

б) журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;

в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;

г) результаты контроля функционирования СУОТ.

## ДОПОЛНЕНИЕ к ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА в ГБПОУ «ССПК»

(основание: раздел 5 ГОСТ 12.0.004-2015)

Обучение подрастающего поколения безопасности труда, поведения и учебы в ходе учебно-воспитательного процесса и учебных занятий

1 Обучение безопасности труда и безопасности других видов деятельности, включая поведение и учебу, организуется и проводится на всех стадиях образования в образовательных организациях с целью формирования у подрастающего поколения сознательного и ответственного отношения к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих в процессе трудовой и производственной деятельности.


2. Студенты средних профессиональных учебных заведений, как будущие руководители и специалисты, изучают вопросы безопасности труда и безопасности других видов деятельности в рамках основных программ обучения, а также в форме инструктажей при допуске к учебе и работе за оборудованием учебных классов и научных лабораторий.

Аттестационные дипломные и курсовые работы студентов, связанные с трудовой и (или) производственной деятельностью, включают разделы, посвященные вопросам безопасности выполнения работ, охраны труда и безопасности производства.

3. Содержание образовательных программ, объем самостоятельно изучаемых курсов, разделов и учебное время, отводимое на изучение вопросов безопасности труда и безопасности других видов деятельности на всех стадиях образования, зависят от специфики учебного заведения и получаемой специальности (квалификации) и разрабатываются и утверждаются в установленном национальным законодательством порядке.

4. При организации любого коллективного вида трудовой деятельности студенческой молодежи вне учебных занятий (студенческие отряды, лагеря труда и отдыха, производственные ученические бригады и другие формы организации труда) руководители производственных практик и учебных аудиторных и полевых практических занятий РАБОТОДАТЕЛЯ проводят специальные занятия по основам трудового законодательства, охраны труда, по требованиям обеспечения безопасности труда при данном виде трудовой деятельности в форме инструктажа.



|  |   |                   |
|--|---|-------------------|
|  | государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»<br>(ГБПОУ «ССПК») |                   |
|  | П 11. – 2017  |                   |
| Редакция № 1   | Дата приказа об утверждении: 01.09.2017   | Страница 17 из 17 |

Данный вид инструктажа студентов закрепляется в журнале установленной в ГБПОУ «ССПК» формы.

5. При организации коллективного отдыха и культурно-массовых мероприятий студенческой молодёжи кураторы учебных групп РАБОТОДАТЕЛЯ проводят специальный инструктаж по безопасности студентов при проведении культурно-массовых мероприятий. Данный вид инструктажа закрепляется в журнале установленной в ГБПОУ «ССПК» формы.

6. РАБОТОДАТЕЛЬ самостоятельно руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности педагогических работников в сфере безопасности труда, поведения и учебы студентов в ходе учебно-воспитательного процесса и учебных занятий.

7. Основное обучение студентов вопросам безопасности труда проводится на местах производства работ.